



**GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA**

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 435 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 14 JUN 2024

VISTO: El Informe N° 196-2024/GOB.REG.HVCA/GSRH-H/G con Reg. Doc. N° 3225280 y Reg. Exp. N° 2348319, el Informe N° 487-2024/GOB.REG.HVCA/GSR-H/ADM/UGRH, el Oficio N° 3792-2024-EF/53.06, el Informe N° 0830-2024-EF/53.06 y demás documentación adjunta en sesenta y seis (66) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el artículo 31 de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el artículo 2 de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el numeral 2.4 del artículo 2 del Decreto de Urgencia N° 044-2021 - Decreto de Urgencia que establece medidas extraordinarias y urgentes en materia de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, dispone que la implementación de los instrumentos de la gestión fiscal de los recursos humanos del Sector Público se encuentra a cargo del Ministerio de Economía y Finanzas, a través de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, que comprende, entre otros, la aprobación de los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP); así como brindar opinión favorable sobre el PAP de cada entidad del Sector Público, previo a su aprobación;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0003-2024-EF/53.01 se aprueba la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01, “Lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público”, que establece los lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, a fin de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;

Que, el numeral 6.1 del artículo 6 de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 establece que, el PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas que corresponden a los ingresos de personal que percibe el personal activo de manera permanente, periódica, excepcional u ocasional, cuya entrega se realiza de manera regular en el tiempo, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado.

Que, el artículo 14 de la citada Directiva señala las responsabilidades que se asume en la presentación, evaluación y aprobación del PAP; así, el numeral 14.4 señala que la Dirección de Técnica y de Registro de Información de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DTRI) efectúa el análisis y evaluación de la propuesta del PAP remitida por la entidad del Sector Público, y emite el informe técnico respectivo, previa opinión favorable de la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP), respecto a si la entidad cuenta con los créditos presupuestarios para financiar el referido gasto y su sostenibilidad en el año fiscal correspondiente; el numeral 14.5 menciona que, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) emite opinión sobre la propuesta del PAP presentada por cada entidad del Sector Público; y, el numeral 14.7 indica que el Titular del Pliego aprueba el PAP de sus Unidades Ejecutoras, salvo delegación expresa al Titular de la Entidad de la Unidad Ejecutora;





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 435 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 14 JUN 2024

Que, por su parte, los numerales 16.1, 16.2 y 16.3 del artículo 16 de la Directiva establecen que, una vez notificada la opinión favorable de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular de la Entidad, o a quien éste delegue expresamente dicha función; la resolución que aprueba el PAP incluye como anexos, los formatos correspondientes que fueron materia de opinión favorable por la DGGFRH; además, el PAP aprobado debe coincidir rigurosamente con la opinión favorable emitida por la DGGFRH, la inobservancia de este requisito es causal de nulidad del acto que aprueba el PAP, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad;

Que, el artículo 17 de la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01 señala que el PAP aprobado es publicado en el portal institucional de la entidad del Sector Público, conjuntamente con la resolución que lo aprueba, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad;

Que, mediante Oficio N° 136-2024/GOB.REG.HVCA/GGR-GRPPyAT, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial del Gobierno Regional de Huancavelica solicita a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, opinión favorable sobre la propuesta del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) 2024 de la Unidad Ejecutora 007-1302: Región Huancavelica – Gerencia Sub Regional Huaytará;

Que, a través del Oficio N° 3792-2024-EF/53.06, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas pone en conocimiento del Gobierno Regional de Huancavelica el Informe N° 0830-2024-EF/53.06, por el cual la Dirección de Técnica y de Registro de Información, conforme a los fundamentos en él expuestos, emite opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal para el Año Fiscal 2024 de la Unidad Ejecutora 007-1302: Región Huancavelica – Gerencia Sub Regional Huaytará, cuyo costo total anual y proyectado se detalla en el anexo “Cuadros de Costos” que adjunta;

Que, en tal sentido, mediante Informe N° 196-2024/GOB.REG.HVCA/GSRH-H/G, que contiene el Informe N° 487-2024/GOB.REG.HVCA/GSR-H/ADM/UGRH, la Gerencia Sub Regional Huaytará solicita la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) 2024, acorde con la Directiva N° 0002-2024-EF/53.01;

Que, estando a las facultados otorgadas con Resolución Ejecutiva Regional N° 005-2024/GOB.REG-HVCA/GR para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de las Unidades Ejecutoras del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica; corresponde aprobar el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el Año Fiscal 2024 de la Unidad Ejecutora 007-1302: Región Huancavelica – Gerencia Sub Regional Huaytará, mediante la presente Resolución;

Estando a lo informado; y,

Con la visación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Perú, Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus normas modificatorias.



GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 435 -2024/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 14 JUN 2024

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el Año Fiscal 2024 de la Unidad Ejecutora 007-1302: Región Huancavelica – Gerencia Sub Regional Huaytará del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica, que en calidad de anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO 2°.- DEJAR SIN EFECTO todos los actos administrativos y/o cualquier otra disposición administrativa que se oponga a lo dispuesto en la presente Resolución.

ARTÍCULO 3.- ENCARGAR a la Gerencia Sub Regional Huaytará, la remisión de la presente Resolución y sus Anexos a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

ARTÍCULO 4°.- NOTIFICAR la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, a la Gerencia Sub Regional Huaytará para los fines pertinentes y a la Sub Gerencia de Desarrollo Institucional y Tecnologías de la Información, para su publicación en el portal institucional, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA
GERENCIA GENERAL REGIONAL


Ing. Victor Murillo Humán
GERENTE GENERAL REGIONAL



FORMATO B - Detalle de Ingresos de Personal

Unidad Ejecutora / Pliego: 001302 - GERENCIA SUB REGIONAL DE HUAYTARA
Rubro de Financiamiento: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

Código	Concepto	Detalle del Concepto	Frecuencia	Grupo	Cant. Reg.
10475	DL.1153 65%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta	Mensual	Ingreso Imponible	202
10556	DS 108-2017-EF-BPSSP. 65%	Valorización Ajustada: Bonificación por Puesto en Servicios de Salud Publica, 65% (Afecta)	Mensual	Ingreso Imponible	10
10984	DS 314-2023-EF - MUC DL. 276	Monto Unico Consolidado (MUC) - Remuneración del servidor del DL. 276	Mensual	Ingreso Imponible	15
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a Essalud %	Mensual	Carga Social	218
30012	SCTR-ESSALUD	APORTE SCTR-ESSALUD	Mensual	Carga Social	217
10476	DL.1153 35%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% no afecta	Mensual	Ingreso No Imponible	202
10478	DL.1153 A.P.S.	Valorización priorizada por Atención Primaria de Salud	Mensual	Ingreso No Imponible	145
10494	VP - ZAF	Literal a) del art. 1 del DS.226-2014-EF, Valorización Priorizada por Zona de Alejada o de Frontera	Mensual	Ingreso No Imponible	97
10522	Ate Esp.Soporte	VPriorizada Atención Especifica de Soporte para el personal de la salud técnico o auxiliar asistenc	Mensual	Ingreso No Imponible	82
10557	DS 108-2017-EF-BPSSP. 35%	Valorización Ajustada: Bonificación por Puesto en Servicios de Salud Publica, 35% (No Afecta)	Mensual	Ingreso No Imponible	10
10720	Bonificación Familiar (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Bonificación Familiar (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	5
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	Mensual	Ingreso No Imponible	9
10802	VP-Atenc.Espec. en EESS Estrategicos I-4 hasta el Nivel II	DS 359-2016-EF Atenc.Especializada en Establecimientos de Salud Estrategicos I-4 hasta el Nivel II	Mensual	Ingreso No Imponible	7
10460	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único, 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	Mensual	Incentivo Único	15
10117	BONIF.ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	Ocasional	Escolaridad	217
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	217
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	Ocasional	Aguinaldo / Gratificación	217



FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL - RESUMEN

Unidad Ejecutora / Pliego: 001302 - GERENCIA SUB REGIONAL DE HUAYTARA

Rubro de Financiamiento: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL			COSTO TOTAL ANUAL	
Detalle	Niv. Rem.	Ocup.	Vac.	Total	INGRESO IMPONIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPONIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/ GRATIFICACIÓN	OTROS OCASIONALES		TOTAL OCASIONAL
Plaza		205	3	208	581,796.40	56,198.25	536,316.43	21,480.00	1,195,791.08	83,200.00	124,800.00	0.00	208,000.00	14,557,492.96
Administrativos		12	3	15	13,439.00	1,490.46	5,261.83	21,480.00	41,671.29	6,000.00	9,000.00	0.00	15,000.00	515,055.48
Funcionarios y Directivos		0	3	3	3,184.00	305.94	0.00	4,680.00	8,169.94	1,200.00	1,800.00	0.00	3,000.00	101,039.28
F-3		0	2	2	2,108.00	202.64	0.00	3,120.00	5,430.64	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	67,167.68
F-4		0	1	1	1,076.00	103.30	0.00	1,560.00	2,739.30	400.00	600.00	0.00	1,000.00	33,871.60
Profesionales		6	0	6	5,228.00	592.26	2,945.70	8,580.00	17,345.96	2,400.00	3,600.00	0.00	6,000.00	214,151.52
SPC		1	0	1	931.00	98.71	637.83	1,430.00	3,097.54	400.00	600.00	0.00	1,000.00	38,170.48
SPE		2	0	2	1,750.00	197.42	341.51	2,860.00	5,148.93	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	63,787.16
SPF		3	0	3	2,547.00	296.13	1,966.36	4,290.00	9,099.49	1,200.00	1,800.00	0.00	3,000.00	112,193.88
Tecnicos		6	0	6	5,027.00	592.26	2,316.13	8,220.00	16,155.39	2,400.00	3,600.00	0.00	6,000.00	199,864.68
STA		3	0	3	2,541.00	296.13	1,363.61	4,110.00	8,310.74	1,200.00	1,800.00	0.00	3,000.00	102,728.88
STB		1	0	1	839.00	98.71	0.00	1,370.00	2,307.71	400.00	600.00	0.00	1,000.00	28,692.52
STD		1	0	1	825.00	98.71	297.26	1,370.00	2,590.97	400.00	600.00	0.00	1,000.00	32,091.64
STF		1	0	1	822.00	98.71	655.26	1,370.00	2,945.97	400.00	600.00	0.00	1,000.00	36,351.64
Asistenciales		82	0	82	148,703.75	14,306.48	158,367.25	0.00	321,377.48	32,800.00	49,200.00	0.00	82,000.00	3,938,529.76
Auxiliares		6	0	6	10,647.65	1,025.38	13,171.35	0.00	24,844.38	2,400.00	3,600.00	0.00	6,000.00	304,132.56
SAB		2	0	2	3,560.70	342.90	4,993.30	0.00	8,896.90	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	108,762.80
SAA		1	0	1	1,786.85	172.08	2,500.15	0.00	4,459.08	400.00	600.00	0.00	1,000.00	54,508.96
SAC		1	0	1	1,773.20	170.76	2,492.80	0.00	4,436.76	400.00	600.00	0.00	1,000.00	54,241.12
SAD		1	0	1	1,766.70	170.13	2,079.30	0.00	4,016.13	400.00	600.00	0.00	1,000.00	49,193.56
SAE		1	0	1	1,760.20	169.51	1,105.80	0.00	3,035.51	400.00	600.00	0.00	1,000.00	37,426.12
Tecnicos		76	0	76	138,056.10	13,281.10	145,195.90	0.00	296,533.10	30,400.00	45,600.00	0.00	76,000.00	3,634,397.20
STA		6	0	6	11,142.30	1,072.98	10,937.70	0.00	23,152.98	2,400.00	3,600.00	0.00	6,000.00	283,835.76
STB		23	0	23	42,413.15	4,084.34	41,611.85	0.00	88,109.34	9,200.00	13,800.00	0.00	23,000.00	1,080,312.08
STC		8	0	8	14,648.40	1,410.64	14,521.60	0.00	30,580.64	3,200.00	4,800.00	0.00	8,000.00	374,967.68
STE		1	0	1	1,803.75	173.70	1,129.25	0.00	3,106.70	400.00	600.00	0.00	1,000.00	38,280.40
STF		38	0	38	68,048.50	6,539.44	76,995.50	0.00	151,583.44	15,200.00	22,800.00	0.00	38,000.00	1,857,001.28
Carreras Especiales		111	0	111	419,653.65	40,401.31	372,687.35	0.00	832,742.31	44,400.00	66,600.00	0.00	111,000.00	10,103,907.72
Profesionales de la Salud		111	0	111	419,653.65	40,401.31	372,687.35	0.00	832,742.31	44,400.00	66,600.00	0.00	111,000.00	10,103,907.72
CD-I		15	0	15	52,650.00	5,070.15	48,640.00	0.00	106,360.15	6,000.00	9,000.00	0.00	15,000.00	1,291,321.80
CD-V		1	0	1	5,067.40	487.99	3,458.60	0.00	9,013.99	400.00	600.00	0.00	1,000.00	109,167.88
ENF-10		42	0	42	149,565.00	14,391.90	128,115.00	0.00	292,071.90	16,800.00	25,200.00	0.00	42,000.00	3,546,862.80
ENF-11		1	0	1	3,769.35	362.99	2,759.65	0.00	6,891.99	400.00	600.00	0.00	1,000.00	83,703.88
ENF-14		1	0	1	5,067.40	487.99	4,108.60	0.00	9,663.99	400.00	600.00	0.00	1,000.00	116,967.88
MC-1		8	0	8	34,444.80	3,317.04	34,147.20	0.00	71,909.04	3,200.00	4,800.00	0.00	8,000.00	870,908.48
MC-2		4	0	4	18,844.80	1,814.76	18,347.20	0.00	39,006.76	1,600.00	2,400.00	0.00	4,000.00	472,081.12
MC-3		1	0	1	5,116.80	492.75	5,295.20	0.00	10,904.75	400.00	600.00	0.00	1,000.00	131,857.00
MC-5		2	0	2	12,667.20	1,219.84	12,480.80	0.00	26,367.84	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	318,414.08
OBS-I		23	0	23	79,235.00	7,630.25	73,355.00	0.00	160,220.25	9,200.00	13,800.00	0.00	23,000.00	1,945,643.00
OBS-II		2	0	2	7,538.70	725.98	6,869.30	0.00	15,133.98	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	183,607.76
OBS-V		2	0	2	11,109.80	1,069.88	5,982.20	0.00	18,161.88	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	219,942.56
OPS-IV		6	0	6	22,620.00	2,178.30	17,800.00	0.00	42,598.30	2,400.00	3,600.00	0.00	6,000.00	517,179.60
OPS-VIII		1	0	1	5,067.40	487.99	3,458.60	0.00	9,013.99	400.00	600.00	0.00	1,000.00	109,167.88
PS-IV		2	0	2	6,890.00	663.50	7,870.00	0.00	15,423.50	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	187,082.00
Destacado de..		2	0	2	975.00	92.25	1,255.00	0.00	2,322.25	0.00	0.00	0.00	0.00	27,867.00
Carreras Especiales		2	0	2	975.00	92.25	1,255.00	0.00	2,322.25	0.00	0.00	0.00	0.00	27,867.00
Profesionales de la Salud		2	0	2	975.00	92.25	1,255.00	0.00	2,322.25	0.00	0.00	0.00	0.00	27,867.00
CD-II		1	0	1	0.00	0.00	730.00	0.00	730.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,760.00
OPS-VIII		1	0	1	975.00	92.25	525.00	0.00	1,592.25	0.00	0.00	0.00	0.00	19,107.00
Serum		9	0	9	34,447.40	3,317.27	24,448.60	0.00	62,213.27	3,600.00	5,400.00	0.00	9,000.00	755,559.24
Carreras Especiales		9	0	9	34,447.40	3,317.27	24,448.60	0.00	62,213.27	3,600.00	5,400.00	0.00	9,000.00	755,559.24
Profesionales de la Salud		9	0	9	34,447.40	3,317.27	24,448.60	0.00	62,213.27	3,600.00	5,400.00	0.00	9,000.00	755,559.24
ENF-10		2	0	2	6,890.00	663.50	5,060.00	0.00	12,613.50	800.00	1,200.00	0.00	2,000.00	153,362.00
MC-1		4	0	4	17,222.40	1,658.52	11,123.60	0.00	30,004.52	1,600.00	2,400.00	0.00	4,000.00	364,054.24
OPS-IV		3	0	3	10,335.00	995.25	8,265.00	0.00	19,595.25	1,200.00	1,800.00	0.00	3,000.00	238,143.00
Total general		216	3	219	617,218.80	59,607.77	562,020.03	21,480.00	1,260,326.60	86,800.00	130,200.00	0.00	217,000.00	15,340,919.20

